

Luca Bandera

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

PIACENZA - Via Borghetto, 70
l.bandera@studiomeli.it

Il sottoscritto dott. Luca Bandera, Revisore Contabile Unico del Comune di Somaglia (LO), richiamato il testo vigente dell'art. 40 bis comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.lgs. n. 150/2009 ai sensi del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal revisore dei conti.

Esaminate

- la determinazione per l'anno 2013 delle risorse decentrate a carattere di certezza, stabilità e continuità e a carattere di eventualità e variabilità di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 e relativo impiego predisposta dal responsabile dell'Area Personale e Tributi;
- la bozza di *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Somaglia decorrenza anni 2013/2015 aggiornato al D. Lgs. n. 150/2009*;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165 del 2001;
- il verbale dell'incontro tenutosi in data 11 dicembre 2013 fra la delegazione dell'Ente e le rappresentanze sindacali avente ad oggetto 1) il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Somaglia decorrenza anni 2013/2015 e 2) la modifica sistema misurazione e valutazione delle performance del Comune di Somaglia (SMIVAP).

Richiamati

il precedente parere emesso dal Revisore unico in data 16 dicembre 2013 relativo alla certificazione delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 e relativo impiego;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 20/12/2013 ad oggetto "INDIRIZZI CONCERNENTI LA DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2013 DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL DEL 22.01.2004, AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL DEL 31.07.2009 E PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AL MEDESIMO ANNO 2012 E AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA FIRMA DELL'ACCORDO ECONOMICO RELATIVO ALL'ANNO

2013", dichiarata immediatamente eseguibile con cui la Giunta Comunale ha deciso quanto segue:

1. *"Di fornire al responsabile dell'Area Personale e Tributi l'indirizzo affinché le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL del 22.01.2004 relative al solo anno 2013 siano quantificate in aggiunta alle risorse di parte stabile provenienti dall'anno precedente – e a condizione che tale valore sia compatibile, anche per l'anno 2013, con l'obbligo di riduzione della spesa di personale sancito dall'art.1 comma 557 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. tenuto conto di quanto stabilito, in materia, dalla recente deliberazione n. 16 della Corte dei Conti sezione autonomie nella seduta del 09.11.2009, nel limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL dell'1.4.99:*
2. *Di stabilire, per quanto previsto dall'art. 65 del d.lgs. n. 150/2009, che le risorse decentrate relative all'anno 2013, residuanti dall'applicazione di quanto già disposto dai precedenti e tuttora vigenti accordi nazionali e decentrati (progressioni orizzontali e indennità di comparto) nonché dal riconoscimento ai dipendenti interessati dei compensi contrattuali per turno, disagio, specifiche responsabilità, maneggio valori debbano essere attribuite a seguito di valutazione delle performance del personale dipendente con la metodologia approvata con delibera G.C. n. 33 del 23/05/2012 e modificata con delibera G.C. n. del 20/12/2013"*

Considerato

che il comune di Somaglia, come da ultimo è risultato in sede di approvazione del rendiconto 2012:

- non si trova in stato di dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
- ha rispettato gli obblighi di riduzione delle spese di personale ;
- presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti pari al 26,09%;
- ha approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance (s.mi.va.p.) ai sensi del D.lgs n.150/2009 e s.m.i. con deliberazione G.C. n. 33 del 23/05/2012, modificato con deliberazione G.C. n. 76 del 20/12/2013
- ha approvato il piano delle performance con deliberazione G.C. n. 64 del 13/12/2013, esecutiva a sensi di legge;

Verificato

che nelle risorse variabili sono stati inseriti anche gli importi di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) per compensi per progettazione ufficio tecnico;

che le integrazioni per l'anno 2013 riguardano:

1. Un incremento nel limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL dell'1.4.99 per un importo pari ad € 2.876,61 ;
2. Un importo pari a €. 3.500,00 per le attività di progettazione ufficio tecnico di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) del CCNL 1/4/1999;

Preso atto

- dei pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili di area sulla citata deliberazione C.G. n. 75 del 20 dicembre 2013;
- della rispondenza della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria rispetto agli schemi proposti dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 in merito ai contratti integrativi;
- della compatibilità del predetto ammontare di risorse decentrate nell'ambito dei calcoli previsionali relativi al conseguimento anche nell'anno 2013 dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 predisposti secondo le indicazioni fornite in materia dal MEF e, da ultimo, dalla Corte dei Conti;
- che sulla base di tali indirizzi ha avuto luogo l'incontro con le rappresentanze sindacali dell'ente durante il quale sono stati illustrati gli indirizzi di cui sopra, la quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2013, nonché le relative destinazioni e sono state indicate le concrete modalità attuative a seguito di valutazione della performance del personale dipendente con la metodologia approvata con delibera G.C. n. 33 del 23/05/2012 come modificato con deliberazione G.C. n. 76 del 20/12/2013
- che su tali temi le rappresentanze sindacali hanno espresso la loro condivisione come da verbale di riunione citata;

CONDIVIDE la deliberazione C.G. n. 75 del 20 dicembre 2013 di costituzione, per l'anno 2013, del fondo relativo alle risorse umane e alla produttività di cui all'art. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e s.m.i., allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale unitamente ai suoi allegati;

ATTESTA che le risorse decentrate ex art. 31 commi 2 e 3 del CCNL del 22.01.2004 sono state correttamente determinate nell'importo di € 2.876,61 oltre ad € 3.500,00 ex art. 15 comma 1 lettera k) per incentivi alla progettazione e alla pianificazione di cui all'art. 92 del d.lgs. n. 12.04.1996 n. 163 e s.m.i. oltre gli oneri riflessi a carico dell'ente.;

ATTESTA che le risorse di cui all'allegato trovano copertura nel bilancio di previsione 2013;

DA ATTO della compatibilità del predetto ammontare di risorse decentrate nell'ambito dei calcoli previsionali relativi al conseguimento nell'anno 2013 dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 predisposti secondo le indicazioni fornite in materia dal MEF e, da ultimo, dalla Corte dei Conti

Somaglia (LO), 16 gennaio 2014

Dott. Luca Bandera

