



COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

Verbale di deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 07/10/2021

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021

L'anno 2021 addì 7 del mese di Ottobre alle ore 18.15, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita la Giunta comunale, in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del Decreto-Legge n. 18/2020.

Eseguito l'appello risultano:

Angelo Caperdoni	SI
Marco Facchini	NO
Orsola Paina	SI
Mauro Oreste Meles	SI
Gisella Tedesi	SI

Partecipa alla seduta il Segretario comunale dr. Nicola Caravella

Il sig. Angelo Caperdoni, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" in cui si precisa che "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance le amministrazioni pubbliche (...) redigono annualmente (...) entro il 31 gennaio un documento programmatico triennale, denominato piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori"

VISTO il comma 5 dell'art. 10 citato riguardante le sanzioni previste in caso di mancata adozione del Piano della Performance in cui è precisato che "in caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano aver concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia all'adempimento dei propri compiti e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

VISTO l'art. 15 del predetto d.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 riguardante le responsabilità della Giunta in cui è precisato che "l'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità (...) emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici; definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano" della performance ed infine "verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici";

VISTA la delibera n. 112 del 28 ottobre 2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance" contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento ai principi contenuti nel citato decreto legislativo n. 150/2009;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio Comunale n. 42 del 22 dicembre 2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativi allegati;

CONSIDERATO che, a livello di ente, il Piano della Performance deve riportare gli elementi sintetici di carattere generale riguardanti l'identità del comune, l'analisi del contesto territoriale, gli obiettivi strategici e gli obiettivi gestionali, alcuni dei quali già realizzati o in corso di realizzazione in considerazione del fatto che l'approvazione del Piano avviene ad esercizio finanziario avanzato;

EVIDENZIATO che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, l'art. 3, comma 1, lettera g-bis), del D.L. 174/2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla

Legge 213/2012, ha aggiunto il comma 3-bis al predetto art. 169, che unifica organicamente nel piano esecutivo di gestione oltre al piano dettagliato degli obiettivi di cui agli art. 108 e 197 del TUEL anche il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

ATTESO che, al fine di garantire una visione completa ed esaustiva del complesso delle attività di gestione previste per il 2021, il Piano della Performance contempla obiettivi di mantenimento egli standard quali-quantitativi dell'attività ordinaria/istituzionale dell'Ente e come tali sottratti alla discrezionalità politica-amministrativa della Giunta Comunale;

VISTO che con deliberazione G.C. n. 1 del 12/01/2021 è stato approvato il piano esecutivo di gestione anno 2021;

RITENUTO pertanto necessario procedere all'approvazione del Piano della Performance anno 2021, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO il parere sulla regolarità tecnica e contabile del presente atto ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

A voti unanimi favorevoli, resi nei modi di legge;

DELIBERA

- *Di approvare il Piano della Performance per l'anno 2021 di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;*
- *Di dare atto che nella predisposizione del Piano, per la definizione degli obiettivi, si è tenuto conto delle indicazioni fornite dai Responsabili di Area, oltreché dei dati attualmente a disposizione ed evincibili dal DUP;*
- *Di assegnare a ciascuna posizione organizzativa gli obiettivi evidenziati nelle schede allegate alla presente che formano il Piano della Performance 2021, unitamente al personale assegnato a ciascun obiettivo;*
- *Di dare atto che, al fine di garantire una visione completa ed esaustiva del complesso delle attività di gestione previste per il 2021, il documento di Piano della Performance contempla obiettivi di mantenimento degli standard quali-quantitativi dell'attività ordinaria/istituzionale dell'Ente e come tali sottratti alla discrezionalità politica-amministrativa della Giunta Comunale.*
- *Di trasmettere, per gli adempimenti di competenza, copia del presente atto a tutti i funzionari responsabili dei servizi interessati;*
- *Di disporre la pubblicazione del presente Piano sul sito internet dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" in esecuzione delle disposizioni del decreto legislativo n.33/2013 a cura del responsabile del servizio finanziario;*
- *Di comunicare il presente atto al Nucleo di Valutazione dell'ente, al fine di consentire il monitoraggio e la verifica finale del risultato di gestione da parte dei Responsabili d'area.*

Successivamente, considerata l'urgenza che riveste l'esecutività dell'atto, con separata unanime favorevole votazione, resa nei modi di legge;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 95**

Ufficio Proponente: **Ufficio Risorse**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Risorse)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/10/2021

Il Responsabile di Settore
dr. Pietro Claudio Clemente

Parere Contabile

Ufficio Risorse

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/10/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
dr. Pietro Claudio Clemente

Deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 07/10/2021

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021

Il presente processo verbale viene letto e sottoscritto con firma digitale come segue.

IL PRESIDENTE

dr. Angelo Caperdoni

IL SEGRETARIO COMUNALE

dr. Nicola Caravella

Documento firmato digitalmente dalle seguenti persone:

Nicola Caravella;1;6545810109912026878
ANGELO CAPERDONI;2;7253045341380758449

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 72 DEL 07/10/2021

REFERTO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo il giorno 11/10/2021 e vi è rimasta sino al 26/10/2021 per quindici giorni consecutivi.

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - contestualmente alla pubblicazione - ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Luca Tavani

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo del Comune per dieci giorni consecutivi, per cui la stessa è divenuta esecutiva in data 21/10/2021 ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

p. IL SEGRETARIO COMUNALE
Luca Tavani

Documento firmato digitalmente dalle seguenti persone:

Luca Tavani in data 28/10/2021