



COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 09/07/2018

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021 (ART. 6 D.LGS 165/2001 COME MODIFICATO DAL D.LGS 75/2017) E DEL PIANO OCCUPAZIONE ANNO 2019

L'anno 2018 addì 9 del mese di Luglio alle ore 18.35 nella Residenza Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita la Giunta comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Angelo Caperdoni	SI
Marco Facchini	NO
Fulvio Garioni	SI
Giuseppina Maria Dossena	SI
Paola Salamini	NO

Partecipa alla seduta il Segretario comunale dr. Maria Cristina Leone

Il sig. Angelo Caperdoni, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021 (ART. 6 D.LGS 165/2001 COME MODIFICATO DAL D.LGS 75/2017) E DEL PIANO OCCUPAZIONE ANNO 2019

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione;
- che l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 e s.m.i., stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;
- che l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.lgs n. 75/2017 e s.m.i., stabilisce che: "Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.";
- che pertanto l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta un adempimento obbligatorio, in mancanza del quale non è possibile assumere nuovo personale (art. 6, comma 6 del D.lgs 165/2001 come modificato dal D.lgs n. 75/2017;

ATTESO che si rende necessario procedere, con il presente atto deliberativo, all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2020/2021;

RITENUTO di procedere alla programmazione del fabbisogno di personale dipendente per il triennio 2019/2020/2021 e alla definizione del piano occupazionale per l'anno 2019 nel rispetto della normativa vigente tempo per tempo sia con riferimento ai termini numerici sia con riferimento ai limiti di spesa, come di seguito riportato:

Anno 2019:

- Nessuna assunzione ovvero assunzione di personale in sostituzione di personale cessato o trasferito mediante mobilità volontaria ex art. 30 Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.,

Anno 2020:

- Nessuna assunzione ovvero assunzione di personale in sostituzione di personale cessato o trasferito mediante mobilità volontaria ex art. 30 Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.,

Anno 2021:

- Nessuna assunzione ovvero assunzione di personale in sostituzione di personale cessato o trasferito mediante mobilità volontaria ex art. 30 Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.,

RICORDATO che con Deliberazione della G.C. n. xxxxx adottata in data 09/07/2018 e dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto ad effettuare la ricognizione di eventuali eccedenze del personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n. 92 del 28/12/2010;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e s.m.i., il parere dell'Organo di revisione contabile, che si allega prot. N.4334 del 4/07/2018;

CON VOTI unanimi e favorevole, espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, ai fini della programmazione triennale del fabbisogno di personale, di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997 n. 449 e per la verifica degli effettivi fabbisogni di personale ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2018/2019/2020 (come da allegato A) e, contestualmente il piano occupazione per l'anno 2019 come da allegato B) al presente atto.

DI DARE INFORMAZIONE del contenuto del presente atto alle OO.SS. ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21.05.2018.

Successivamente, con votazione unanime favorevole:

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i

**PROGRAMMA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER
IL TRIENNIO 2019 – 2020 – 2021 (ART. 6 D.LGS 165/2001 COME MODIFICATO
DAL D.LGS 75/2017)**

ANNO 2019

NESSUNA ASSUNZIONE
OVVERO ASSUNZIONE DI PERSONALE IN SOSTITUZIONE DI
PERSONALE CESSATO O TRASFERITO MEDIANTE MOBILITA'
VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS 165/2001 SMI.

ANNO 2020

NESSUNA ASSUNZIONE
OVVERO ASSUNZIONE DI PERSONALE IN SOSTITUZIONE DI
PERSONALE CESSATO O TRASFERITO MEDIANTE MOBILITA'
VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS 165/2001 SMI.

ANNO 2021

NESSUNA ASSUNZIONE
OVVERO ASSUNZIONE DI PERSONALE IN SOSTITUZIONE DI
PERSONALE CESSATO O TRASFERITO MEDIANTE MOBILITA'
VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS 165/2001 SMI.

PIANO OCCUPAZIONE PER L'ANNO 2019

ANNO 2019

NESSUNA ASSUNZIONE
OVVERO ASSUNZIONE DI PERSONALE IN SOSTITUZIONE DI PERSONALE
CESSATO O TRASFERITO MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS
165/2001 E SMI.

Proposta di deliberazione avente ad oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021 (ART. 6 D.LGS 165/201 COME MODIFICATO DAL D.LGS 75/2017) E DEL PIANO OCCUPAZIONE ANNO 2019**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

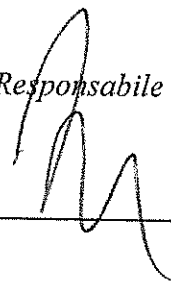
Ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-*bis*, comma 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere:

- favorevole
 non favorevole

Data:

03/07/2018

Il Responsabile di Area



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-*bis*, comma 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 si esprime parere:

- favorevole
 non favorevole

Data:

3/07/18

Il Responsabile dell'Area Risorse



SOMAGLIA



C_1815 - C_1815 - 1 - 2018-07-04 - 0004334

Prot. Generale n: 0004334

A

Data: 04/07/2018

Ora: 11.40

Classific.: 5-2-0

COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

ASSEGNAZIONE DELLA PRATICA ALL'AREA			
<input type="checkbox"/> Amministrazione Generale	<input type="checkbox"/> Risorse	<input type="checkbox"/> Tecnico	<input type="checkbox"/> Tributi
<input type="checkbox"/> Servizi alla Persona	<input checked="" type="checkbox"/> Tributi	<input type="checkbox"/> Tributi	<input type="checkbox"/> Tributi

PARERE DEL REVISORE SULLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il sottoscritto Fabrizio Zanella, Revisore unico del Comune di Somaglia,

Visto

- la proposta di deliberazione iscritta all'ordine del giorno della Giunta Comunale avente oggetto APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021, (ART. 6 DEL D.LGS 165/2001 COME MODIFICATO DAL D.LGS 75/2017) E DEL PIANO OCCUPAZIONE ANNO 2019;
- il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Personale ai sensi dell'art. 49 TUEL;
- il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art.49 TUEL

Richiamati

- l'art.19 comma 8 della L. 448/2001, che dispone la verifica da parte dell'Organo di revisione del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale sui documenti di programmazione del fabbisogno del personale;
- l'art. 14, comma 7 del D.L. 78/2010, che ha sostituito l'art. 1 comma 557 della L. 296/06, che prevede la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative;
- l'art. 3 del D.L. 78/2010, che ridetermina i requisiti per l'assunzione del personale a decorrere dal 2014;
- l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014, che consente l'assunzione di personale a tempo determinato per gli enti che rispettino le disposizioni del comma 557 e segg. dell'art. 1 della L. 296/2006;
- l'art. 9 del D.L. 78/2010;

Tenuto conto

- che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario od in condizioni di deficitarietà strutturale;
- ha rispettato gli obiettivi del patto di stabilità interno;
- ha rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-bis-ter-quater della L. 296/2007
- ha rispettato nell'anno 2015 il limite di spese del personale con riferimento alla media del triennio 2011/2013
- ha rispettato il limite del 50% dell'incidenza della spesa complessiva impegnata per il personale sulla spesa corrente

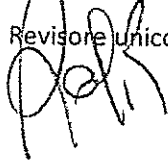
Esprime

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021, (ART. 6 DEL D.LGS 165/2001 COME MODIFICATO DAL D.LGS

75/2017) E DEL PIANO OCCUPAZIONE ANNO 2019, invitando l'ente a proseguire nella strada intrapresa attuando tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti.

Sondrio, 4 luglio 2018

Il Revisore unico



Deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 09/07/2018

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021 (ART. 6 D.LGS 165/2001 COME MODIFICATO DAL D.LGS 75/2017) E DEL PIANO OCCUPAZIONE ANNO 2019

Il presente processo verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
dr. Angelo Caporioni



IL SEGRETARIO COMUNALE

dr. Maria Cristina Leone



REFERTO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

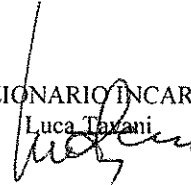
Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo il giorno 14/07/2018 e vi rimarrà sino al 29/07/2018 per quindici giorni consecutivi.

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - contestualmente alla pubblicazione - ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267



IL FUNZIONARIO INCARICATO

Luca Tavani



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesata deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo del Comune per dieci giorni consecutivi, per cui la stessa è divenuta esecutiva in data 24/07/2018 ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



IL SEGRETARIO COMUNALE

