



Codice amministrazione: **C\_1815**  
 Prot. Generale n: **0005512** **A**  
 Data: **23/10/2014** Ora: **10.26**  
 Classificazione: **5-2-0**

**Luca Bandera**  
 DOTTORE COMMERCIALIS  
 REVISORE CONTABILE

ZA - Via Borghetto, 70  
 jandera@studiomeli.it

Il sottoscritto dott. Luca Bandera, Revisore Contabile Unico del Comune di Somaglia (LO), richiamato il testo vigente dell'art. 40 bis comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.lgs. n. 150/2009 ai sensi del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal revisore dei conti.

#### **Esaminate**

- la proposta *determinazione per l'anno 2014 delle risorse decentrate di cui all'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i. per il personale dipendente dell'ente e del relativo impiego*, predisposta dal responsabile dell'Area Personale e Tributi;
- il *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Somaglia decorrenza anni 2013/2015 aggiornato al D. Lgs. n. 150/2009*;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165 del 2001;
- il verbale dell'incontro tenutosi in data 3 giugno 2014 fra la delegazione dell'Ente e le rappresentanze sindacali avente ad oggetto il trattamento economico integrativo per l'anno 2014 come da contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Somaglia decorrenza anni 2013/2015 già in vigore

#### **Richiamati**

il precedente parere emesso dal Revisore unico in data 30 maggio 2014 relativo alla certificazione delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 e relativo impiego;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 26/09/2014 avente ad oggetto "INDIRIZZI CONCERNENTI LA DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2014 DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL DEL 22.01.2004, AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL DEL 31.07.2009 E PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AL MEDESIMO ANNO 2014 E AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA FIRMA DELL'ACCORDO ECONOMICO RELATIVO ALL'ANNO 2014", dichiarata immediatamente eseguibile con cui la Giunta Comunale ha deciso:

1. *"di fornire al responsabile del servizio personale e tributi l'indirizzo affinché le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL del 22.01.2004 relative al solo anno 2014 siano quantificate in aggiunta alle risorse di parte stabile provenienti dall'anno precedente – e a condizione che tale valore sia compatibile, anche per l'anno 2014, con l'obbligo di riduzione della spesa di personale sancito dall'art.1 comma 557 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. tenuto conto di quanto stabilito, in materia, dalla recente deliberazione n. 16 della Corte dei Conti sezione autonomie nella seduta del 09.11.2009, nel modo seguente:*
  - nel limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL dell'1.4.99;
2. *di stabilire, per quanto previsto dall'art. 65 del d.lgs. n. 150/2009, che le risorse decentrate relative all'anno 2014, residuanti dall'applicazione di quanto già disposto dai precedenti e tuttora vigenti accordi nazionali e decentrati (progressioni orizzontali e indennità di comparto) nonché dal riconoscimento ai dipendenti interessati dei compensi contrattuali per turno, disagio, specifiche responsabilità, maneggio valori debbano essere attribuite a seguito di valutazione delle performance del personale dipendente con la metodologia approvata con delibera G.C. n. 33 del 23/05/2012 e successive modificazioni"*

#### **Considerato**

che il fondo per la contrattazione decentrata anche per l'esercizio 2014, in base alla modifica introdotta nell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, deve rimanere entro i limiti di quello previsto per il 2010 proporzionalmente ridotto in base all'eventuale riduzione del personale;

che il comune di Somaglia, come da ultimo è risultato in sede di approvazione del rendiconto 2013:

- non si trova in stato di dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
- ha rispettato gli obblighi di riduzione delle spese di personale ;
- presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti pari al 23,30%;
- ha approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance ( s.mi.va.p.) ai sensi del D.lgs n.150/2009 e s.m.i. con deliberazione G.C. n. 33 del 23/05/2012, modificato con deliberazione G.C. n. 76 del 20/12/2013
- ha approvato il piano delle performance con deliberazione G.C. n. 57 del 3/09/2014, esecutiva a sensi di legge;

#### **Verificato**

che nelle risorse variabili sono stati inseriti:

- gli importi di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) per compensi per progettazione ufficio tecnico che in ossequio a quanto precisato dalla pronuncia Corte dei Conti SS.RR. n. 51/CONTR/2011 non fanno parte delle spese soggette al limite di cui all'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 conv. con modificazioni in L. n. 122/2010;
- gli importi derivanti dalle economie nei trattamenti accessori relativi al 2013 che pure non costituiscono importo soggetto al limite di cui all'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 conv. con modificazioni in L. n. 122/2010 (vedi nota MEF n. 81510 del 13.7.2011 e circolare MEF n. 16/2012);

che, oltre a quanto sopra indicato, le integrazioni per l'anno 2014 riguardano:

1. un incremento nel limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL dell'1.4.99 per un importo pari ad € 2.876,61;

**Preso atto**

- dei pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili di area sulla citata deliberazione C.G. n. 65 del 26 settembre 2013;
- della rispondenza della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria rispetto agli schemi proposti dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 in merito ai contratti integrativi;
- della compatibilità del predetto ammontare di risorse decentrate nell'ambito dei calcoli previsionali relativi al conseguimento anche nell'anno 2014 dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 predisposti secondo le indicazioni fornite in materia dal MEF e, da ultimo, dalla Corte dei Conti;
- che sulla base di tali indirizzi ha avuto luogo l'incontro con le rappresentanze sindacali dell'ente durante il quale sono stati illustrati gli indirizzi di cui sopra, la quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2014, nonché le relative destinazioni e sono state indicate le concrete modalità attuative a seguito di valutazione della performance del personale dipendente con la metodologia approvata con delibera G.C. n. 33 del 23/05/2012 come modificato con deliberazione G.C. n. 76 del 20/12/2013

- che su tali temi le rappresentanze sindacali hanno espresso la loro condivisione come da verbale di riunione citata;

**CONDIVIDE** la proposta *determinazione per l'anno 2014 delle risorse decentrate di cui all'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i. per il personale dipendente dell'ente e del relativo impiego* predisposta da responsabile di Area in base a quanto previsto dalla deliberazione C.G. n. 65 del 26 settembre 2014 di costituzione, per l'anno 2014, del fondo relativo alle risorse umane e alla produttività di cui all'art. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e s.m.i., allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale unitamente ai suoi allegati;

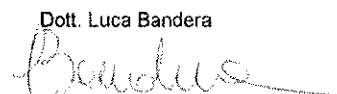
**ATTESTA** che le risorse decentrate ex art. 31 commi 2 e 3 del CCNL del 22.01.2004 sono state correttamente determinate nell'importo di € 2.876,61 oltre ad € 9.000,00 ex art. 15 comma 1 lettera k) per incentivi alla progettazione e alla pianificazione di cui all'art. 92 del d.lgs. n. 12.04.1996 n. 163 e s.m.i. oltre gli oneri riflessi a carico dell'ente ed euro 3.409,55 importi derivanti dalle economie nei trattamenti accessori relativi al 2013;

**ATTESTA** che le risorse di cui all'allegato trovano copertura nel bilancio di previsione 2014;

**ATTESTA** che le risorse di cui all'allegato rispettano il limite previsto dall'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 conv. con modificazioni in L. n. 122/2010 e ss. mm. e ii..

**DA ATTO** della compatibilità del predetto ammontare di risorse decentrate nell'ambito dei calcoli previsionali relativi al conseguimento nell'anno 2014 dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 predisposti secondo le indicazioni fornite in materia dal MEF e, da ultimo, dalla Corte dei Conti.

Somaglia (LO), 23 ottobre 2014

Dott. Luca Bandera  




**Luca Bandera**  
DOTTORE COMMERCIA  
REVISORE CONTABILI

Codice amministrazione: **C\_1815**  
Prot. Generale n: **0005512** **A**  
Data: **23/10/2014** Ora: **10.26**  
Classificazione: **5-2-0**

ENZA - Via Borghetto, 70  
l.bandera@studiomeli.it

Il sottoscritto dott. Luca Bandera, Revisore Contabile Unico del Comune di Somaglia (LO), richiamato il testo vigente dell'art. 40 bis comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.lgs. n. 150/2009 ai sensi del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal revisore dei conti.

### **Esaminate**

- la proposta *determinazione per l'anno 2014 delle risorse decentrate di cui all'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i. per il personale dipendente dell'ente e del relativo impiego*, predisposta dal responsabile dell'Area Personale e Tributi;
- il *Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Somaglia decorrenza anni 2013/2015 aggiornato al D. Lgs. n. 150/2009*;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165 del 2001;
- il verbale dell'incontro tenutosi in data 3 giugno 2014 fra la delegazione dell'Ente e le rappresentanze sindacali avente ad oggetto il trattamento economico integrativo per l'anno 2014 come da contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Somaglia decorrenza anni 2013/2015 già in vigore

### **Richiamati**

il precedente parere emesso dal Revisore unico in data 30 maggio 2014 relativo alla certificazione delle risorse decentrate stabili di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 e relativo impiego;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 26/09/2014 avente ad oggetto "INDIRIZZI CONCERNENTI LA DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2014 DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL DEL 22.01.2004, AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL DEL 31.07.2009 E PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AL MEDESIMO ANNO 2014 E AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA FIRMA DELL'ACCORDO ECONOMICO RELATIVO ALL'ANNO 2014", dichiarata immediatamente eseguibile con cui la Giunta Comunale ha deciso:

1. *“di fornire al responsabile del servizio personale e tributi l’indirizzo affinché le risorse variabili di cui all’art. 31 comma 3 del CCNL del 22.01.2004 relative al solo anno 2014 siano quantificate in aggiunta alle risorse di parte stabile provenienti dall’anno precedente – e a condizione che tale valore sia compatibile, anche per l’anno 2014, con l’obbligo di riduzione della spesa di personale sancito dall’art.1 comma 557 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. tenuto conto di quanto stabilito, in materia, dalla recente deliberazione n. 16 della Corte dei Conti sezione autonomie nella seduta del 09.11.2009, nel modo seguente:*
  - *nel limite massimo dell’1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell’art. 15 comma 2 del CCNL dell’1.4.99;*
2. *di stabilire, per quanto previsto dall’art. 65 del d.lgs. n. 150/2009, che le risorse decentrate relative all’anno 2014, residuanti dall’applicazione di quanto già disposto dai precedenti e tuttora vigenti accordi nazionali e decentrati (progressioni orizzontali e indennità di comparto) nonché dal riconoscimento ai dipendenti interessati dei compensi contrattuali per turno, disagio, specifiche responsabilità, maneggio valori debbano essere attribuite a seguito di valutazione delle performance del personale dipendente con la metodologia approvata con delibera G.C. n. 33 del 23/05/2012 e successive modificazioni”*

#### **Considerato**

che il fondo per la contrattazione decentrata anche per l’esercizio 2014, in base alla modifica introdotta nell’art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, dall’art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013, deve rimanere entro i limiti di quello previsto per il 2010 proporzionalmente ridotto in base all’eventuale riduzione del personale;

che il comune di Somaglia, come da ultimo è risultato in sede di approvazione del rendiconto 2013:

- non si trova in stato di dissesto o in situazione strutturalmente deficitaria;
- ha rispettato gli obblighi di riduzione delle spese di personale ;
- presenta un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti pari al 23,30%;
- ha approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance ( s.mi.va.p.) ai sensi del D.lgs n.150/2009 e s.m.i. con deliberazione G.C. n. 33 del 23/05/2012, modificato con deliberazione G.C. n. 76 del 20/12/2013
- ha approvato il piano delle performance con deliberazione G.C. n. 57 del 3/09/2014, esecutiva a sensi di legge;

#### **Verificato**

che nelle risorse variabili sono stati inseriti:

- gli importi di cui all'art. 15 comma 1 lettera k) per compensi per progettazione ufficio tecnico che in ossequio a quanto precisato dalla pronuncia Corte dei Conti SS.RR. n. 51/CONTR/2011 non fanno parte delle spese soggette al limite di cui all'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 conv. con modificazioni in L. n. 122/2010;
- gli importi derivanti dalle economie nei trattamenti accessori relativi al 2013 che pure non costituiscono importo soggetto al limite di cui all'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 conv. con modificazioni in L. n. 122/2010 (vedi nota MEF n. 81510 del 13.7.2011 e circolare MEF n. 16/2012);

che, oltre a quanto sopra indicato, le integrazioni per l'anno 2014 riguardano:

1. un incremento nel limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL dell'1.4.99 per un importo pari ad € 2.876,61;

***Preso atto***

- dei pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili di area sulla citata deliberazione C.G. n. 65 del 26 settembre 2013;
- della rispondenza della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria rispetto agli schemi proposti dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 in merito ai contratti integrativi;
- della compatibilità del predetto ammontare di risorse decentrate nell'ambito dei calcoli previsionali relativi al conseguimento anche nell'anno 2014 dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 predisposti secondo le indicazioni fornite in materia dal MEF e, da ultimo, dalla Corte dei Conti;
- che sulla base di tali indirizzi ha avuto luogo l'incontro con le rappresentanze sindacali dell'ente durante il quale sono stati illustrati gli indirizzi di cui sopra, la quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2014, nonché le relative destinazioni e sono state indicate le concrete modalità attuative a seguito di valutazione della performance del personale dipendente con la metodologia approvata con delibera G.C. n. 33 del 23/05/2012 come modificato con deliberazione G.C. n. 76 del 20/12/2013

- che su tali temi le rappresentanze sindacali hanno espresso la loro condivisione come da verbale di riunione citata;

**CONDIVIDE** la proposta *determinazione per l'anno 2014 delle risorse decentrate di cui all'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004 e s.m.i. per il personale dipendente dell'ente e del relativo impiego* predisposta da responsabile di Area in base a quanto previsto dalla deliberazione C.G. n. 65 del 26 settembre 2014 di costituzione, per l'anno 2014, del fondo relativo alle risorse umane e alla produttività di cui all'art. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e s.m.i., allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale unitamente ai suoi allegati;

**ATTESTA** che le risorse decentrate ex art. 31 commi 2 e 3 del CCNL del 22.01.2004 sono state correttamente determinate nell'importo di € 2.876,61 oltre ad € 9.000,00 ex art. 15 comma 1 lettera k) per incentivi alla progettazione e alla pianificazione di cui all'art. 92 del d.lgs. n. 12.04.1996 n. 163 e s.m.i. oltre gli oneri riflessi a carico dell'ente ed euro 3.409,55 importi derivanti dalle economie nei trattamenti accessori relativi al 2013;

**ATTESTA** che le risorse di cui all'allegato trovano copertura nel bilancio di previsione 2014;

**ATTESTA** che le risorse di cui all'allegato rispettano il limite previsto dall'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 conv. con modificazioni in L. n. 122/2010 e ss. mm. e ii..

**DA ATTO** della compatibilità del predetto ammontare di risorse decentrate nell'ambito dei calcoli previsionali relativi al conseguimento nell'anno 2014 dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale previsto dal comma 557 dell'art. 1 della legge n. 296/2006 predisposti secondo le indicazioni fornite in materia dal MEF e, da ultimo, dalla Corte dei Conti.

Somaglia (LO), 23 ottobre 2014

Dott. Luca Bandera

