



COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 09/12/2015

**INDIRIZZI CONCERNENTI LA DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2015 DELLE
RISORSE DI CUI ALL'ART.31 COMMA 3 DEL CCNL DEL 02/01/2004 AI SENSI
DELL'ART.4 DEL CCNL DEL 31/07/2009 E PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE
DECENTRATE RELATIVE AL MEDESIMO ANNO 2015 E AUTORIZZAZIONE AL**

L'anno 2015 addì 9 del mese di Dicembre alle ore 18.30 nella Residenza Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita la Giunta comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Angelo Caperdoni	SI
Marco Facchini	SI
Fulvio Garioni	SI
Giuseppina Maria Dossena	SI
Paola Salamini	SI

Partecipa alla seduta il Segretario comunale Antonella Guarino

Il Sig. Angelo Caperdoni, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: INDIRIZZI CONCERNENTI LA DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2015 DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.31 COMMA 3 DEL CCNL DEL 02/01/2004 AI SENSI DELL'ART.4 DEL CCNL DEL 31/07/2009 E PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AL MEDESIMO ANNO 2015 E AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA FIRMA DELL'INTEGRAZIONE DEL CCDI RELATIVO AL PERIODO 2013/2015 E ALLA PARTE ECONOMICA ANNO 2015

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che il responsabile del servizio personale e tributi ha determinato con atto n. 17 del 13/03/2015 la consistenza delle risorse decentrate a carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31 comma 2 del CCNL del 22.01.2004 e s.m.i. relative all'anno 2015;

Considerato, invece, che per quanto concerne la determinazione, per il medesimo anno 2015, delle risorse a natura eventuale e variabile previste dall'art. 31 comma 3 del richiamato CCNL del 22.01.2004 si rinvia a specifico atto di indirizzo della G.C. da emanarsi nel rispetto delle disposizioni contrattuali e di legge in materia e nell'ambito delle relative disponibilità di bilancio,

Preso atto, a tal fine, di quanto stabilito dal CCNL per il personale non dirigente del comparto Regioni Autonomic Locali dell'1.4.99, in particolare dall'art. 15 comma 2, e dal CCNL del 31.7.2009, in particolare dall'art. 4 comma 2;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Somaglia anni 2013/2015 aggiornato al d.lgs n.150/2009 sottoscritto in data 27/01/2014 e ritenuto di doverlo integrare relativamente al sistema di valutazione progressioni orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2016;

Atteso che l'ufficio personale e tributi ha provveduto ad effettuare tutte le verifiche preliminari in materia di spese di personale con particolare riferimento a:

- verifica dei limiti di spesa del personale rispetto alla media del triennio precedente a sensi dell'art. 3 comma 5 bis della L. 114/2014
- verifica dell'incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti che non deve essere pari o superiore al 50% ai sensi dell'art. 76 c.7 D.L. 112/2008;

e che tali verifiche hanno dato esito positivo, come da certificazione allegata (allegata A);

Dato atto nello specifico che questo ente:

- Non si trova in situazione di dissesto o strutturalmente deficitaria;
- Ha attivato stabilmente, attraverso la contrattazione decentrata degli scorsi anni, rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e dei risultati, escludendo qualunque forma generalizzata di erogazione delle risorse decentrate;
- Ha conseguito risparmi di spesa in materia di personale, attraverso la riorganizzazione dei propri uffici e delle proprie strutture organizzative, ragion per cui intende destinare tali risorse al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- Ha approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance (S.MI.VA.P.) ai sensi D.lgs n.150/2009 e s.m.i. con deliberazione G.C. n. 33 del 23/05/2012 e modificato con atto G.C. n.76 del 20/12/2013 ;
- Ha approvato il piano delle performance con deliberazione G.C. n. 64 del 30/09/2015, esecutiva a sensi di legge;

Ritenuto, pertanto, di fornire al responsabile del servizio personale e tributi l'indirizzo affinché le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL del 22.01.2004, relative al solo anno 2015, siano quantificate – in aggiunta alle risorse di parte stabile provenienti dall'anno precedente – e a condizione che tale valore sia compatibile, anche per l'anno 2015, con l'obbligo di riduzione della spesa di personale sancito dall'art.3 comma 5 bis della l. 114/2014 e s.m.i. tenuto conto di quanto stabilito, in materia, dalla deliberazione n. 16 della Corte dei Conti sezione autonomie nella seduta del 09.11.2009, nel modo seguente:

1. nel limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL dell'1.4.99;

Stabilito, infine, per quanto previsto dall'art. 65 del d.lgs. n. 150/2009 che le risorse decentrate relative all'anno 2015, residuanti dall'applicazione di quanto già disposto dai precedenti e tuttora vigenti accordi nazionali e decentrati (progressioni orizzontali e indennità di comparto) nonché dal riconoscimento ai dipendenti interessati dei compensi contrattuali per turno, disagio, specifiche responsabilità, maneggio valori debbano essere attribuite a seguito di valutazione della performance del personale dipendente con la metodologia approvata con delibera G.C. n. 33 del 23/05/2012 e successive modificazioni;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio personale e tributi,

Visto il parere di regolarità contabile ai sensi degli articoli 49, comma 1 e 147-bis, comma 2 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visti: il d.lgs. n. 267/2000; il regolamento di organizzazione; la vigente disciplina contrattuale nazionale e decentrata; il d.lgs. n. 150/2009

Con voti unanimi favorevoli, resi nei modi di legge:

DELIBERA

1. Di fornire al responsabile del servizio personale e tributi l'indirizzo affinché le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL del 22.01.2004 relative al solo anno 2015 siano quantificate in aggiunta alle risorse di parte stabile provenienti dall'anno precedente – e a condizione che tale valore sia compatibile, anche per l'anno 2015, con l'obbligo di riduzione della spesa di personale sancito dall'art.1 comma 557 della legge n. 296/2006 e s.m.i. tenuto conto di quanto stabilito, in materia, dalla recente deliberazione n. 16 della Corte dei Conti sezione autonomie nella seduta del 09.11.2009, nel modo seguente:
 - nel limite massimo dell'1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL dell'1.4.99;
1. Di stabilire, per quanto previsto dall'art. 65 del d.lgs. n. 150/2009, che le risorse decentrate relative all'anno 2015, residuanti dall'applicazione di quanto già disposto dai precedenti e tuttora vigenti accordi nazionali e decentrati (progressioni orizzontali e indennità di comparto) nonché dal riconoscimento ai dipendenti interessati dei compensi contrattuali per turno, disagio, specifiche responsabilità, maneggio valori debbano essere attribuite a seguito di valutazione della performance del personale dipendente con la metodologia approvata con delibera di G.C. n. 33 del 23/05/2012 e successive modificazioni;
2. di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo economico relativo all'anno 2015;
3. di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'integrazione del CCDI del personale dipendente parte giuridica per il triennio 2013 – 2015, sottoscritto in data 27/01/2014, relativamente al sistema di valutazione progressioni orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2016;
4. di dare atto che la quota da destinare alle progressioni economiche relative al primo anno è pari al 35% del totale e cioè € 4.521,13.

Successivamente, considerata l'urgenza che riveste l'esecutività dell'atto, con separata unanime favorevole votazione, resa nei modi di legge:

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Deliberazione della Giunta comunale n. 84 del 09/12/2015

INDIRIZZI CONCERNENTI LA DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2015 DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.31 COMMA 3 DEL CCNL DEL 02/01/2004 AI SENSI DELL'ART.4 DEL CCNL DEL 31/07/2009 E PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVE AL MEDESIMO ANNO 2015 E AUTORIZZAZIONE AL

Il presente processo verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
f.to Angelo Caperdoni

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Antonella Guarino

REFERTO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo il giorno 18/12/2015 e vi rimarrà sino al 02/01/2016 per quindici giorni consecutivi.

Si dà atto che del presente verbale viene data comunicazione - contestualmente alla pubblicazione - ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

IL FUNZIONARIO INCARICATO
f.to Luca Tavani

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo del Comune per dieci giorni consecutivi, per cui la stessa è divenuta esecutiva in data 28/12/2015 ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Antonella Guarino

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Antonella Guarino



COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

Via Matteotti, 10 – CAP 26867 - Tel.0377/57901 - Fax 0377/5790215 – P.IVA 00970030151

Posta elettronica: info@comune.somaglia.lo.it

Posta elettronica certificata: comune.somaglia@legalmail.it

Sito internet: www.comune.somaglia.lo.it

Allegato A1

La sottoscritta Rag. Maria Maddalena Zinzalini – Responsabile Area Personale e Tributi del Comune di Somaglia nominata con Decreto Sindacale n. 40 in data 30/12/2014:

CERTIFICA

Che la spesa di personale presunta per l'anno 2016 è pari a €. 631.749,62 e quindi inferiore alla media del triennio ai sensi dell'art. 3 comma 5 bis della L. 114/2014 pari a €. 635.196,00.

Che per l'anno 2015 in via presuntiva, considerando che per l'anno 2014 era il 20,05%, il rapporto di incidenza di cui all'art. 76 c.7 DL 112/2008 e ss.mm.ii. delle spese di personale su spese correnti sarà inferiore al 50%

Somaglia, 27/10/2015



Il responsabile Area Personale e Tributi
Rag. Maria Maddalena Zinzalini

Allegato B1

SISTEMA DI VALUTAZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

TITOLO I

ART. 1

Finalità

Il sistema di valutazione del personale è finalizzato all'elaborazione di informazioni utili:

- alle politiche del personale in termini di sviluppo della professionalità e delle prestazioni lavorative dei dipendenti
- alla gestione dei sistemi di formazione, retribuzione e carriera.

Il sistema, relativamente alle **PRESTAZIONI INDIVIDUALI**, viene utilizzato nell'ambito del sistema di progressione economica all'interno delle categorie di cui al successivo Titolo II;

Il sistema di progressione economica all'interno delle categorie è finalizzato al riconoscimento della professionalità e delle prestazioni individuali dei lavoratori.

ART. 2

Struttura del sistema di valutazione

Il sistema di valutazione è costituito dagli ambiti, oggetti, indicatori e soggetti competenti indicati nella tabella che segue:

AMBITO	OGGETTO	INDICATORI	SOGGETTO COMPETENTE
PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Risultati raggiunti in un periodo di riferimento a fronte di obiettivi individuali predeterminati	Da definire secondo determinati criteri e con metodologia specifica	Responsabili di area per il personale dei livelli. Nucleo di valutazione per i responsabili di area

ART. 3

Modalità di valutazione delle prestazioni individuali

Il sistema di valutazione sarà quello che entrerà in vigore dal 1° gennaio 2016.

Per le progressioni economiche con decorrenza 1/1/2016 il sistema è quello approvato con delibera G.C. n. 33 del 23/05/2012 e modificato con delibera G.C. n. 76 del 20/12/2013

A parità di punteggio, la precedenza è attribuita a colui che è collocato nella Posizione Economica inferiore, in relazione alle risorse disponibili.

TITOLO II

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Art. 4 CRITERI

Annualmente la progressione si realizza mediante l'acquisizione di posizioni economiche piu' elevate nell'ambito della categoria di appartenenza, fermo restando il profilo professionale posseduto e nel rispetto dei vincoli derivanti dal contratto collettivo nazionale.

L'inquadramento nelle nuove posizioni economiche decorre dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello oggetto di valutazione.

Le progressioni economiche sono attribuite, con provvedimento del Responsabile dell'area Personale e Tributi, in base alla graduatoria delle valutazioni delle prestazioni individuali e al budget disponibile, così come individuato nell'accordo annuale del contratto decentrato.

ART. 5

Requisiti per l'accesso alla progressione economica:

L'accesso alla progressione economica è subordinato alla verifica da parte del responsabile dell'area personale e tributi dei sottoriportati requisiti:

1) Anzianità di appartenenza alla posizione economica e alla categoria

CAT. B

- per il passaggio da B1 a B2 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica
- per il passaggio da B2 a B3 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- per il passaggio da B3 a B4 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- per il passaggio da B4 a B5 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- per il passaggio da B5 a B6 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- per il passaggio da B6 a B7 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente

CAT. C

- Per il passaggio da C1 a C2 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica
- Per il passaggio da C2 a C3 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- Per il passaggio da C3 a C4 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- Per il passaggio da C4 a C5 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente

CAT. D

- per il passaggio da D1 a D2 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica
- per il passaggio da D2 a D3 almeno 3 anni nella posizione economica precedente
- per il passaggio da D3 a D4 almeno 3 anni nella posizione economica precedente
- per il passaggio da D4 a D5 almeno 3 anni nella posizione economica precedente
- per il passaggio da D5 a D6 almeno 3 anni nella posizione economica precedente

Per la durata di un contratto, ogni dipendente può conseguire la progressione orizzontale una sola volta.

Le frazioni di anno sono ragguagliate all'anno se superiori a 6 mesi.

2)Valutazioni

Non aver conseguito una valutazione inferiore a 80/100 nella scheda relativa alle prestazioni individuali

3)Provvedimenti disciplinari

Non essere incorsi in una SANZIONE DISCIPLINARE PARI O SUPERIORE ALLA MULTA FINO AD UN MASSIMO DI QUATTRO ORE nell'arco di un biennio.