

Allegato A

AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE SOMAGLIA

ANNO 2011

NOME e COGNOME del valutato:

SETTORE DI COMPETENZA:

SEZIONE A

VALUTAZIONE OBIETTIVI (60%)

OBIETTIVI DI PEG
Ob. N.1
Ob. N.2
Ob. N.3
Ob. N.4
Ob. N.5
VALUTAZIONE OBIETTIVI COMPLESSIVA in centesimi

SEZIONE B

VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

(COMPORAMENTI, COMPETENZE, ABILITA', INNOVAZIONE)

(max 30%)

Capacità di tradurre le policies dell'Ente in Piani di azione
Orientamento al cittadino-cliente e capacità di mantenere relazioni esterne positive
Capacità di contribuire alla integrazione dei processi lavorativi
Capacità di soluzione dei problemi
Attitudine all'aggiornamento professionale

SEZIONE C

CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI (max 10%)

SEZIONE D

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo di performance organizzativa negli ambiti art. 8, comma 1, lett. da a) ad h)
--

QUADRO DI SINTESI

Obiettivi di Peg

Performance individuale
Capacita' di valutazione propri collaboratori
Performance organizzativa
RISULTATO FINALE DELLA VALUTAZIONE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (annua lorda)

RETRIBUZIONE DI RISULTATO (annua lorda)

Data __/__/__