

d) ELABORAZIONE DEL RISULTATO RAGGIUNTO E CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE

Una volta predisposta la scheda di valutazione ed ottenuto il risultato raggiunto lo stesso viene correlato all'importo della retribuzione di risultato attribuita a ciascuno secondo il seguente schema:

Qualifica	Risultato finale della valutazione	% di retribuzione di risultato riconosciuta
Posizione organizzativa	Fino a 50 Da 51 a 60 Da 61 a 75 Da 76 a 90 Da 91 a 100	Nessuna retribuzione di risultato 10% della retribuzione di posiz. 15% della retribuzione di posiz. 20% della retribuzione di posiz. 25% della retribuzione di posiz. L'importo derivante dalle suddette percentuali è teorico, in quanto l'importo effettivo sarà determinato, con criterio proporzionale e parametrico, sulla base della capienza dei capitoli di bilancio dell'ente.
Personale dipendente	Fino a 50 Da 51 a 60 20 Da 61 a 75 Da 76 a 90 punti	Nessuna premio L'importo massimo del premio attribuibile individualmente in base alle disponibilità della somma stanziata ed alla ripartizione dello stesso tra le unità organizzative, e la pesatura, detratto l'importo corrispondente al 40%; L'importo massimo del premio attribuibile individualmente in base alle disponibilità della somma stanziata ed alla ripartizione dello stesso tra le unità organizzative, e la pesatura, detratto l'importo corrispondente al 25%; L'importo massimo del premio attribuibile individualmente in base alle disponibilità della somma stanziata ed alla ripartizione dello stesso tra le unità organizzative, e la pesatura, detratto l'importo corrispondente al 10%;

	Da 91 a 100	L'importo massimo del premio attribuibile individualmente, in base alla disponibilità ed alla ripartizione della stessa tra le unità organizzative e la pesatura.
--	-------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------