



# COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

Via Matteotti, 10 – CAP 26867 - Tel.0377/57901 - Fax 0377/5790215 – P.IVA 00970030151

Posta elettronica: [info@comune.somaglia.lo.it](mailto:info@comune.somaglia.lo.it)

Sito internet: [www.comune.somaglia.lo.it](http://www.comune.somaglia.lo.it)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Contratto sottoscritto in data 16/12/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica ( ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Sindaco Componenti: segretario comunale e responsabile servizio personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione( elenco sigle): FP-CGIL – FP CISL – FP UIL R.S.U.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente delle categoria A – B – C
Materie trattate dal contratto integrativo ( descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) Criteri, valori e procedure per la corresponsione della produttività collettiva, come previsto dall'art.17, comma 2 lett. a) ccnl 1998/2001 c) Individuazione dei profili professionali/ servizi per i quali sono applicate e corrisposte le indennità di cui all'art.17, comma 2, lett. d) e e)
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione  Intervento dell'organo di controllo interno. Si allega la certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa  Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 16/12/2015  Nessun rilievo  E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs 150/2009 con delibera G.C. N. 64 del 30/9/2015.  E' stato adottato il programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs 150/2009 con delibera G.C. N. 7 DEL 31/01/2014  E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs 150/2009, per quanto di competenza.  L'OIV è stato costituito nell'ente, ai sensi dell'art.14, c.1 del D.Lgs.vo 150/2009 e, tra i compiti assegnati, non rientra la validazione della relazione della Performance, prevista dall'articolo 14, comma 6 del D.lgs n.150/2009, in quanto il comune è amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. lgs 150/2009



# COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto ( Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nelle premesse sono indicati:

- la data di sottoscrizione, i soggetti che sottoscrivono l'accordo, gli eventuali soggetti che non sottoscrivono l'accordo e le relative motivazioni
- Le deliberazioni/Le determinazioni con le quali si è provveduto alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate ( determinazioni n. 17 del 13/03/2015 determinazione n.51 del 17/12/2015, deliberazione G.C. N. 84 del 09/12/2015) e l'importo delle risorse stabili e variabili definite con i predetti atti.

TITOLI I° E II° - viene identificato l'ambito di applicazione e la durata e la costituzione del fondo  
TITOLO III°, IV° E V° - sono definite le modalità di utilizzo delle risorse stabili, delle risorse variabili e i criteri di riparto delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e al premio incentivante la produttività.

Allegati: Tabelle analitiche e riepilogative per l'anno 2015

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al titolo III° e IV° le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE *	IMPORTO
- Art.17 comma 2; lettera a) – produttività	€. 26.967,68
- Art. 17 comma 2, lettera b) – progressioni economiche orizzontali	€. 27.282,03
- Art. 17 comma 2, lettera d) – indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, rischio, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€. 5.775,66
- Art.17 comma 2, lettera e) – indennità di disagio	€. 1.100,01
- Art.17 comma 2, lettera g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art.15, comma 1, lettera K)	€. 8.000,00
- Art.33CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	€. 8.434,48
	-----
TOTALE	€. 77.559,86

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.04.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e premialità del personale, nonché il



# COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

sistema di valutazione e misurazione delle performance ( approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 23/05/2012 e modificato con delibera di Giunta n. 76 del 20/12/2013)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche a valere dal 2016 .

Si attesta che le nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza anno 2016, verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 23/05/2012 e successive modifiche; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art.52, comma 1-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i..

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e dal PEG, è collegata a risultati attesi di miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità dell'azione amministrativa;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Somaglia, 17/12/2015

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE E  
TRIBUTI  
Maria Maddalena Zinzalini

