



# COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

Via Matteotti, 10 – CAP 26867 - Tel.0377/57901 - Fax 0377/5790215 – P.IVA 00970030151

Posta elettronica: [info@comune.somaglia.lo.it](mailto:info@comune.somaglia.lo.it)

Sito internet: [www.comune.somaglia.lo.it](http://www.comune.somaglia.lo.it)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5  
DEL CCNL 01/04/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
DELL'ANNO 2015

## RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'amministrazione con determinazione n. 17 del 13/03/2015, determinazione n. 51 del 17/12/2015 e deliberazione n. 84 del 09/12/2015 nei seguenti importi:

Risorse stabili	€. 61.981,32
Risorse variabili *	€. 15.578,54
Totale	€. 77.559,86

(\*) al lordo delle somme incentivanti destinate alla progettazione interna ( €8.000,00) e delle somme non utilizzate nell'anno 2014 art. 17 comma 5 CCNL 14/9/2000 ( €. 4.701,93) che non concorrono al limite del vincolo di spesa di cui all'art.9 comma 2 bis della legge 122/2010.

Sezione I – risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “ stabile2 e consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, come previsto dall'art.31 comma 2 CCNL 22/01/2004, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 49.347,87 e incrementata con le somme previste dai ccnl nel tempo vigenti, come dal dettaglio che segue:

Dettaglio incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

CCNL 22/01/2004 art.32 comma 1	€. 1.931,09
CCNL 22/01/2004 art.32 comma 2	€. 1.567,33
CCNL 09/05/2006 art. 4 comma 1	€. 2.106,66
CCNL 11/04/2008 art.8 comma 2	€. 2.863,84

Dettaglio altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 05/10/2001 ART. 4 COMMA 2	€. 1.242,48
CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N. 4 ( recupero PEO)	€. 1.702,42
CCNL 01/04/1999 art.14 comma 4 riduzione Straordinari	€. 1.229,63



# COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Art. 15, comma 1 lettera k) specifiche disposizioni di legge (A)	€. 8.000,00
Art. 15, comma 2 (B)	€. 2.876,61
Art. 17 comma 5 somme non utilizzate nell'anno 2014	€. 4.701,93

Note esplicative sulle risorse variabili:

(A) CCNL 01/04/1999 art.15 c.1 lett. K) (risorse previste da specifiche Disposizioni di legge)

Tali somme consistono in:

- Incentivi al personale dedicato alla progettazione interna, secondo le previsioni del D.Lgs.vo 163/2006 – Somme a carico del bilancio comunale
- (B) CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 2( integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
- (C) Economie derivanti dall'anno 2014 relative a somme non utilizzate o non attribuite in sede di erogazione trattamento accessorio anno 2014

## Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili	€. 61.981,32
Risorse variabili (*)	€. 2.876,61
Totale	€. 64.857,93

## Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo ( ente in cui non è presente la dirigenza)

€. 36.500,00 al fine di remunerare le indennità di posizioni organizzative dell'ente ( art. 10 ccnl 1998/2001)

€. 9.125,00 al fine di remunerare le indennità di risultato delle posizioni organizzative dell'ente ( art. 10 ccnl 1998/2001)

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione e/o già regolate da precedenti accordi e riconfermate

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 81.341,51 e relative a :

indennità di comparto	€. 8.434,48
progressioni orizzontali	€. 27.282,03
retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (*)	€. 45.625,00

(\*) L'ente, privo della dirigenza, finanzia tali risorse con onere a carico del bilancio, al di fuori delle risorse del fondo delle risorse decentrate ( vedi precedente sezione III).



# COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

Sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo  
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 41.843,35 così suddivise:

- Indennità di turno e lavoro notturno e festivo	€. 4.455,22
- Indennità di disagio	€. 1.100,01
- Indennità di maneggio valori e particolari responsabilità	€. 800,00
- Indennità di reperibilità	€. 520,44
- Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'15, comma 1, lettera K) del CCNL 01/04/1999	€. 8.000,00
- Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€. 26.967,68

Sezione III – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Somme non regolate dal contratto	€. 81.341,51
Somme regolate dal contratto	€. 41.843,35
<b>Totale</b>	<b>€. 123.184,86</b>

Sezione IV – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; Le risorse stabili ammontano a €. 61.981,32; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ( comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 35.716,51  
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs 150/2009 e con la supervisione dell'oiv che attesta il raggiungimento degli obiettivi di PEG ( percorso del ciclo della performance)

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa ( progressioni orizzontali)  
Si attesta che le nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza anno 2016 verranno attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 33 del 23/05/2012 e successive modifiche; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art.52, comma 1-bis, del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i..



# COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015
Risorse stabili	61.981,32	61.981,32	61.981,32	61.981,32	61.981,32	61.981,32
Risorse variabili*	2.876,61	2.876,61	2.876,61	2.876,61	2.876,61	2.876,61
Residui anni precedenti	4.812,20	====	=====	=====	3.409,55	4.701,93
Totale	68.457,93	64.857,93	64.857,93	64.857,93	68.267,48	69.559,86

- al netto degli oneri imputati al fondo per la progettazione interna ( L: 109/1994 e s.i.m.) che, secondo la Corte dei Conti – sez. Riunite ( delibera 04/10/2011 n.51), non concorrono al rispetto del vincolo di cui all'art.9 c.2 bis, Legge n.122/2010.

Modulo IV – Compatibilità economico – finanziari e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio comunale e sottoposte costantemente al monitoraggio delle spese di personale.

In particolare, per quanto riguarda le indennità correlate alla presenza in servizio del personale ( turno, disagio, reperibilità, maneggio valori) e le retribuzioni fisse e ricorrenti ( indennità di comparto, progressione economica orizzontale), le stesse sono allocate nei capitoli di spesa dei vari centri di costo e sono soggette a liquidazione mensile dei compensi spettanti, erogati con lo stipendio.

Il bilancio comunale prevede inoltre ulteriori capitoli di spesa per l'attribuzione delle ulteriori risorse incentivanti, erogate annualmente in unica soluzione o periodicamente, a conclusione di processi di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, o di attestazione finale di opere eseguite.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, non registrandosi alcun incremento del fondo 2015 ( vd. Prospetto precedente modulo III), se non riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto, come segue:

ANNO 2010 VALORE ASSOLUTO E COMPLESSIVO DEL FONDO €. 69.671,13  
Di cui per somme non erogate anni precedenti €. 4.812,20 valore netto €.64.857,93

ANNO 2011 VALORE ASSOLUTO E COMPLESSIVO DEL FONDO €. 76.437,93  
Di cui per progettazione interna ( 8.000) e censimento ( 3.580) €. 11.580,00 valore netto €. 64.857,93

ANNO 2012 VALORE ASSOLUTO E COMPLESSIVO DEL FONDO €. 71.857,93



# COMUNE DI SOMAGLIA

Provincia di Lodi

Di cui per progettazione interna: € 7.000,00 valore netto € 64.857,93

ANNO 2013 VALORE ASSOLUTO E COMPLESSIVO DEL FONDO € 68.357,93

Di cui per progettazione interna: € 3.500,00 valore netto € 64.857,93

ANNO 2014 VALORE ASSOLUTO E COMPLESSIVO DEL FONDO € 77.267,48

Di cui per progettazione interna: € 9.000,00

Per somme non erogate anno 2013 € 3.409,55 per un totale di € 12.409,55 valore netto € 64.857,93

ANNO 2015 VALORE ASSOLUTO E COMPLESSIVO DEL FONDO € 77.559,86

Di cui per progettazione interna: € 8.000,00

Per somme non erogate anno 2013 € 4.701,93 per un totale di € 12.701,93 valore netto € 64.857,93

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini delle copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il bilancio comunale prevede stanziamenti adeguati alla remunerazione delle risorse incentivanti descritte nella presenta relazione, nei vari capitoli di spesa del bilancio 2015.

Somaglia 17/12/2015

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE E  
TRIBUTI

Maria Maddalena Zinzalini

