

Allegato B1

SISTEMA DI VALUTAZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

TITOLO I

ART.1

Finalità

Il sistema di valutazione del personale è finalizzato all'elaborazione di informazioni utili:

- alle politiche del personale in termini di sviluppo della professionalità e delle prestazioni lavorative dei dipendenti
- alla gestione dei sistemi di formazione, retribuzione e carriera.

Il sistema, relativamente alle PRESTAZIONI INDIVIDUALI, viene utilizzato nell'ambito del sistema di progressione economica all'interno delle categorie di cui al successivo Titolo II;

Il sistema di progressione economica all'interno delle categorie è finalizzato al riconoscimento della professionalità e delle prestazioni individuali dei lavoratori.

ART. 2

Struttura del sistema di valutazione

Il sistema di valutazione è costituito dagli ambiti, oggetti, indicatori e soggetti competenti indicati nella tabella che segue:

| AMBITO | OGGETTO | INDICATORI | SOGGETTO COMPETENTE |
|-------------------------|---|---|--|
| PRESTAZIONI INDIVIDUALI | Risultati raggiunti in un periodo di riferimento a fronte di obiettivi individuali predeterminati | Da definire secondo determinati criteri e con metodologia specifica | Responsabili di area per il personale dei livelli. Nucleo di valutazione per i responsabili di area |

ART. 3

Modalità di valutazione delle prestazioni individuali

Il sistema di valutazione sarà quello che entrerà in vigore dal 1° gennaio 2016.

Per le progressioni economiche con decorrenza 1/1/2016 il sistema è quello approvato con delibera G.C. n. 33 del 23/05/2012 e modificato con delibera G.C. n. 76 del 20/12/2013

A parità di punteggio, la precedenza è attribuita a colui che è collocato nella Posizione Economica inferiore, in relazione alle risorse disponibili.

TITOLO II

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE

Art. 4

CRITERI

Annualmente la progressione si realizza mediante l'acquisizione di posizioni economiche piu' elevate nell'ambito della categoria di appartenenza, fermo restando il profilo professionale posseduto e nel rispetto dei vincoli derivanti dal contratto collettivo nazionale.

L' inquadramento nelle nuove posizioni economiche decorre dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello oggetto di valutazione.

Le progressioni economiche sono attribuite, con provvedimento del Responsabile dell'area Personale e Tributi, in base alla graduatoria delle valutazioni delle prestazioni individuali e al budget disponibile, così come individuato nell'accordo annuale del contratto decentrato.

ART. 5

Requisiti per l'accesso alla progressione economica:

L'accesso alla progressione economica è subordinato alla verifica da parte del responsabile dell'area personale e tributi dei sottoriportati requisiti:

1)Anzianità di appartenenza alla posizione economica e alla categoria

CAT. B

- per il passaggio da B1 a B2 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica
- per il passaggio da B2 a B3 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- per il passaggio da B3 a B4 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- per il passaggio da B4 a B5 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- per il passaggio da B5 a B6 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- per il passaggio da B6 a B7 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente

CAT. C

- Per il passaggio da C1 a C2 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica
- Per il passaggio da C2 a C3 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- Per il passaggio da C3 a C4 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente
- Per il passaggio da C4 a C5 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica precedente

CAT. D

- per il passaggio da D1 a D2 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica
- per il passaggio da D2 a D3 almeno 3 anni nella posizione economica precedente
- per il passaggio da D3 a D4 almeno 3 anni nella posizione economica precedente
- per il passaggio da D4 a D5 almeno 3 anni nella posizione economica precedente
- per il passaggio da D5 a D6 almeno 3 anni nella posizione economica precedente

Per la durata di un contratto, ogni dipendente può conseguire la progressione orizzontale una sola volta.

Le frazioni di anno sono ragguagliate all'anno se superiori a 6 mesi.

2)Valutazioni

Non aver conseguito una valutazione inferiore a 80/100 nella scheda relativa alle prestazioni individuali

3)Provvedimenti disciplinari

Non essere incorsi in una SANZIONE DISCIPLINARE PARI O SUPERIORE ALLA MULTA FINO AD UN MASSIMO DI QUATTRO ORE nell'arco di un biennio.